

INFORME DE VERIFICACIÓN Y DE EVALUACIÓN

En Zipaquirá, a los trece (13) días del mes de marzo de dos mil veintiséis (2026), se reunieron en la Oficina Asesora Jurídica de la EPZ-ESP; Carlos Eduardo Pinzón Rincón, Jefe de Recursos Humanos, Javier Alfonso Rodríguez Fernández, Subgerente Administrativo y Financiero; Ofelina Castillo Castillo, Jefe de Contabilidad e Ivonne Alexandra Ramos Susa, Jefe Oficina Asesora Jurídica; con el fin de realizar la evaluación y verificación documental de la propuesta presentada con ocasión de la Convocatoria Pública de Menor Cuantía N°001 de 2026, cuyo objeto se describe a continuación: "SUMINISTRO DE PERSONAL PARA EMPRESAS PÚBLICAS DE ZIPAQUIRÁ EPZ ESP."

Habiéndose llegado el día y hora límite para la presentación de las propuestas, es decir el día once (11) del mes de marzo de dos mil veintiséis (2026) siendo las 3:00 pm, se presentó la propuesta que se relaciona a continuación:

PROPONENTES	GESTIÓN HUMANA OUTSOURCING TEMPORALES S.A.S. NIT 832.010.200-8
-------------	---

Acto seguido se procede a verificar y revisar cada uno de los requisitos, señalados en la Convocatoria.

PROPONENTE	GESTIÓN HUMANA OUTSOURCING TEMPORALES S.A.S. NIT 832.010.200-8
EVALUACIÓN DE REQUISITOS HABILITANTES	
CAPACIDAD JURÍDICA	
Carta de presentación de la propuesta (Anexo 1)	CUMPLE FOLIOS 1 AL 2 Allega carta de presentación suscrita por el representante legal
Cédula de Ciudadanía del Representante Legal	CUMPLE FOLIO 16 Allega cédula de ciudadanía del representante legal Néstor Gustavo Fetecua Hernández
Libreta Militar del Representante Legal	CUMPLE FOLIOS 34 y 35 Allega libreta militar del representante legal Néstor Gustavo Fetecua Hernández
Certificado de existencia y Representación Legal	CUMPLE FOLIOS 04 AL 06 ANVERSO Y REVERSO Y 07 ANVERSO Allega certificado de fecha 04 de marzo de 2026 R.L. Néstor Gustavo Fetecua Hernández Vigencia de la sociedad: Indefinida Objeto social: El contratar la prestación de servicios con terceros, beneficiarios, para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa de servicios temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador. El representante legal no tiene limitaciones para contratar. Revisor Fiscal: Bibiana Gómez Sepúlveda
Certificado de Antecedentes Fiscales de la Persona Jurídica.	CUMPLE FOLIO 09 Allega certificado de fecha 04 de marzo de 2026
Certificado de Antecedentes Disciplinarios de la Persona Jurídica	CUMPLE FOLIO 11 Allega certificado de fecha 04 de marzo de 2026
Certificado de Antecedentes Judiciales del Representante Legal	CUMPLE FOLIO 13 Allega certificado de fecha 04 de marzo de 2026
Certificado de Antecedentes Fiscales del Representante Legal.	CUMPLE FOLIO 10 Allega certificado de fecha 04 de marzo de 2026
Certificado de Antecedentes Disciplinarios del Representante Legal	CUMPLE FOLIO 12 Allega certificado de fecha 04 de marzo de 2026
Certificado afiliación al Sistema General de Seguridad Social y Parafiscales	CUMPLE FOLIOS 134 AL 137 Allega certificado suscrito por el Revisor fiscal y el Representante Legal Allega certificado del 11 de marzo de 2026

Registro Único Tributario (RUT)	CUMPLE FOLIO 08 Allega RUT con fecha de generación 04 de marzo de 2026																														
Formato único Hoja de Vida de la Función Pública Persona Jurídica	CUMPLE FOLIO 03 Allega el formato único de hoja de vida suscrito por el representante legal																														
Declaración de bienes y rentas	CUMPLE FOLIO 32 Allega el formulario único de bienes y rentas para persona natural del representante legal																														
Compromiso anticorrupción (Anexo 7)	CUMPLE FOLIOS 132 AL 133 Allega firmado por el representante legal Allega compromiso con fecha 11 de marzo de 2026																														
Apoyo a la industria Nacional	CUMPLE FOLIO 152 Allega oficio firmado por el representante legal																														
Declaración juramentada de inhabilidades e incompatibilidades	CUMPLE FOLIO 153 Allega oficio firmado por el representante legal																														
REQUISITOS TÉCNICOS Y DE EXPERIENCIA																															
Experiencia general: El proponente deberá acreditar la celebración y ejecución de máximo 02 contratos de suministro cuyo objeto contemple el suministro de personal en misión, con entidades públicas y/o privadas y cuya sumatoria del valor de dichos contratos, expresados en SMMLV deberá ser igual o mayor al 100% del valor del presupuesto oficial (3.059,50 SMMLV).	CUMPLE FOLIOS 36, 37 Y 25 REVERSO Adjunta certificación del Contrato de Suministro 041 de 2024 con Empresas Públicas de Zipaquirá, con el consecutivo en el RUP 32 por 4.363.61 SMMLV.																														
Experiencia específica: El proponente deberá acreditar la celebración y ejecución de máximo 02 contratos de suministro de personal en misión, con entidades públicas y/o privadas para actividades relacionadas con la prestación de los servicios públicos de acueducto, alcantarillado, aseo, la sumatoria de los contratos expresados en SMMLV deberá ser igual o mayor al 100% del valor del presupuesto oficial (3.059,50 SMMLV).	CUMPLE FOLIOS 24 ANVERSO Y REVERSO, 38 AL 47 Adjunta certificación del Contrato de Suministro 04 de 2012 con la Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Zipaquirá, con el consecutivo en el RUP 24 por 2.190,33 SMMLV, y certificación del contrato de suministro 041 de 2022 con Empresas Públicas de Zipaquirá con el consecutivo en el RUP 27 por 4.440.59 SMMLV, para un total de <u>6.630,92 SMMLV</u> .																														
Equipo de trabajo: Los proponentes deberán acreditar que en el desarrollo del contrato se contará con el siguiente personal profesional mínimo:	CUMPLE <table border="1"> <thead> <tr> <th>PERFIL</th> <th>REQUISITOS</th> <th>FOLIOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL (Leydi Tatiana Cabrera Palacios)</td> <td>Documento de identificación</td> <td>CUMPLE 74</td> </tr> <tr> <td>Carta de compromiso</td> <td>CUMPLE 73</td> </tr> <tr> <td>Hoja de vida</td> <td>CUMPLE 49 AL 51</td> </tr> <tr> <td>Formación</td> <td>CUMPLE 57 al 72</td> </tr> <tr> <td>Experiencia</td> <td>CUMPLE 52 AL 56</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">ABOGADO (Victor Manel Márquez Benitez)</td> <td>Documento de identificación</td> <td>CUMPLE 82</td> </tr> <tr> <td>Carta de compromiso</td> <td>CUMPLE 84</td> </tr> <tr> <td>Hoja de vida</td> <td>CUMPLE 75 al 77</td> </tr> <tr> <td>Formación</td> <td>CUMPLE 80 al 83</td> </tr> <tr> <td>Experiencia</td> <td>CUMPLE 78 Y 79</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">PSICÓLOGA (María Angélica Galeano Fetecua)</td> <td>Documento de identificación</td> <td>CUMPLE 99</td> </tr> <tr> <td>Carta de compromiso</td> <td>CUMPLE 103</td> </tr> </tbody> </table>	PERFIL	REQUISITOS	FOLIOS	ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL (Leydi Tatiana Cabrera Palacios)	Documento de identificación	CUMPLE 74	Carta de compromiso	CUMPLE 73	Hoja de vida	CUMPLE 49 AL 51	Formación	CUMPLE 57 al 72	Experiencia	CUMPLE 52 AL 56	ABOGADO (Victor Manel Márquez Benitez)	Documento de identificación	CUMPLE 82	Carta de compromiso	CUMPLE 84	Hoja de vida	CUMPLE 75 al 77	Formación	CUMPLE 80 al 83	Experiencia	CUMPLE 78 Y 79	PSICÓLOGA (María Angélica Galeano Fetecua)	Documento de identificación	CUMPLE 99	Carta de compromiso	CUMPLE 103
PERFIL	REQUISITOS	FOLIOS																													
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL (Leydi Tatiana Cabrera Palacios)	Documento de identificación	CUMPLE 74																													
	Carta de compromiso	CUMPLE 73																													
	Hoja de vida	CUMPLE 49 AL 51																													
	Formación	CUMPLE 57 al 72																													
	Experiencia	CUMPLE 52 AL 56																													
ABOGADO (Victor Manel Márquez Benitez)	Documento de identificación	CUMPLE 82																													
	Carta de compromiso	CUMPLE 84																													
	Hoja de vida	CUMPLE 75 al 77																													
	Formación	CUMPLE 80 al 83																													
	Experiencia	CUMPLE 78 Y 79																													
PSICÓLOGA (María Angélica Galeano Fetecua)	Documento de identificación	CUMPLE 99																													
	Carta de compromiso	CUMPLE 103																													



<p>PSICOLOGO: Formación: Psicólogo Experiencia General: Mayor o igual a tres (3) años en el ejercicio de la profesión contados a partir de la fecha de expedición del título profesional o acta de grado y hasta la fecha de cierre del plazo de la convocatoria pública de menor cuantía.</p>	1		<p>Hoja de vida</p> <p>Formación</p> <p>Experiencia</p>	<p>CUMPLE 85 AL 89</p> <p>CUMPLE 96 al 98, 100 al 102</p> <p>CUMPLE 90, 91 a 94 anverso y reverso, y 95</p>															
<p>RESOLUCIÓN MINISTERIO DEL TRABAJO: Los proponetes deberán allegar con su propuesta copia de la Resolución del Ministerio de Trabajo vigente, mediante la cual se acredite licencia o autorización para el suministro de personal.</p>		<p>CUMPLE FOLIOS 104 AL 105 Allega Resolución N° 1358 de 2004 por el Ministerio de la Protección social dirección territorial de Cundinamarca</p>																	
<p>POLIZA VIGENTE: Los proponetes deberán allegar con su propuesta Póliza Vigente de Garantía de Salarios, Prestaciones Sociales e indemnizaciones, a favor de trabajadores en misión, en cuantía no inferior de quinientos (500) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (SMMLV), con base en el SMMLV al año actual.</p>		<p>CUMPLE FOLIOS 106 AL 107 Allega POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. N° 21-43-101035158 con beneficiarios Trabajadores en misión al servicio del tomador garantizado por \$1.050.543.000 equivalente a 600 SMMLV</p>																	
<p>COMPONENTE OPERACIONAL</p>		<p>CUMPLE FOLIO 116 al 120 Certificación de empresas públicas de Zipaquirá por 178 personas. Certificación de Catedral de sal de Zipaquirá por 16 personas. Certificación de Empresa Frigorífico plaza de ferias por 62 personas</p>																	
<p>CONVENIOS ESPECIALES QUE BENEFICIEN AL TRABAJADOR</p>		<p>CUMPLE FOLIOS 121 AL 126 Adjunta convenio BBVA, Convenio Jardines la Colina, convenio Strong Visión.</p>																	
<p>SEDE DE ATENCIÓN EN EL MUNICIPIO DE ZIPAQUIRÁ</p>		<p>CUMPLE FOLIOS 127 AL 131 Adjunta certificado de tradición y matrícula inmobiliaria 176-76147, adjunta memoria fotográfica.</p>																	
REQUISITOS FINANCIEROS																			
<p>Los proponetes deberán aportar el Certificado de Inscripción, calificación y clasificación en el Registro Único de Proponentes, el cual debe estar vigente con corte a diciembre 31 de 2024 y con fecha de expedición no superior a treinta días. En dicho certificado se verificará los siguientes indicadores de capacidad financiera de los proponetes: Indicadores de capacidad financiera:</p> <table border="1" data-bbox="168 1679 558 1796"> <thead> <tr> <th>INDICADOR</th> <th>INDICE REQUERIDO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Índice De Liquidez</td> <td>≥ 3</td> </tr> <tr> <td>Índice De Endeudamiento</td> <td>≤ 0.50</td> </tr> <tr> <td>Razón De Cobertura De Intereses</td> <td>≥ 3</td> </tr> </tbody> </table> <p>Indicadores de capacidad organizacional:</p> <table border="1" data-bbox="155 1854 558 1953"> <thead> <tr> <th>INDICADOR</th> <th>INDICE REQUERIDO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Rentabilidad Sobre El Patrimonio</td> <td>≥ 0,40</td> </tr> <tr> <td>Rentabilidad Sobre El Activo</td> <td>≥ 0,20</td> </tr> </tbody> </table>		INDICADOR	INDICE REQUERIDO	Índice De Liquidez	≥ 3	Índice De Endeudamiento	≤ 0.50	Razón De Cobertura De Intereses	≥ 3	INDICADOR	INDICE REQUERIDO	Rentabilidad Sobre El Patrimonio	≥ 0,40	Rentabilidad Sobre El Activo	≥ 0,20	<p>CUMPLE FOLIOS 18 ANVERSO Y REVERSO Allega registro de fecha de expedición 4 de marzo de 2024</p>			
INDICADOR	INDICE REQUERIDO																		
Índice De Liquidez	≥ 3																		
Índice De Endeudamiento	≤ 0.50																		
Razón De Cobertura De Intereses	≥ 3																		
INDICADOR	INDICE REQUERIDO																		
Rentabilidad Sobre El Patrimonio	≥ 0,40																		
Rentabilidad Sobre El Activo	≥ 0,20																		
<p>Clasificación en el RUP El proponente debe ser clasificado en las siguientes codificaciones establecidas en el Clasificador de Bienes y Servicios:</p> <table border="1" data-bbox="155 2103 570 2153"> <thead> <tr> <th>CLASIFICACIÓN UNSPSC</th> <th>NOMBRE CLASE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		CLASIFICACIÓN UNSPSC	NOMBRE CLASE			<p>CUMPLE FOLIO 19</p>													
CLASIFICACIÓN UNSPSC	NOMBRE CLASE																		



80111600	Servicios de personal temporal	
80111700	Reclutamiento de personal	
80111500	Desarrollo de recursos humanos	
83101500	Servicios de Acueducto y Alcantarillado	
Valor de la Propuesta económica (Anexo 1)		CUMPLE FOLIOS 113 AL 115 El valor de la propuesta económica es de CINCO MIL TRECIENTOS CINCUENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS VEINTIOCHO MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS CURENTA CENTAVOS M/CTE. (\$5.356.728.652,40)
Garantía de seriedad de la oferta		CUMPLE FOLIOS 108 AL 112 Allega POLIZA DE SERIEDAD DE LA OFERTA - SEGUROS DEL ESTADO S.A. N° 21-45-101508660 con beneficiario Empresas Públicas de Zipaquirá ESP por valor de \$535.688.628,50
CRITERIOS DE SELECCIÓN		
Sólo se realizará la evaluación técnica de las propuestas que cumplan con todos los requisitos habilitantes. La evaluación se realizará teniendo en cuenta la experiencia de los proponentes en el suministro de personal, que cuente con sede de atención en el Municipio de Zipaquirá y el personal que está en capacidad de suministrar.		
Con el fin de garantizar la elección de la oferta u ofertas más favorables para LA EPZ ESP. y para los fines que se pretenda satisfacer con la convocatoria, se tendrán en cuenta los siguientes factores:		
VALOR DE LA PROPUESTA ECONÓMICA		30 PUNTOS
MANO DE OBRA DISPONIBLE		30 PUNTOS
CONVENIOS ESPECIALES QUE BENEFICIEN AL TRABAJADOR		20 PUNTOS
SEDE DE ATENCION EN EL MUNICIPIO DE ZIPAQUIRÁ		20 PUNTOS
TOTAL		100 PUNTOS

ORDEN DE ELEGIBILIDAD

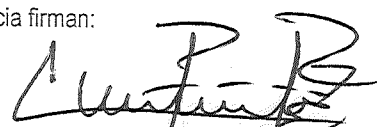
NUMERO	PROponente	PUNTOS
1	GESTIÓN HUMANA OUTSOURCING TEMPORALES SAS	100

Realizada la revisión de los requisitos jurídicos, financieros, técnicos y oferta económica, establecidos en la Convocatoria Pública de Menor Cuantía N°001 de 2026, se pudo establecer lo siguiente:

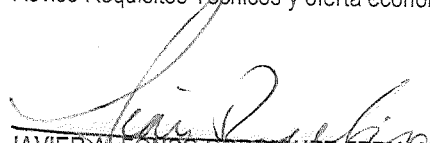
PRIMERO: GESTIÓN HUMANA OUTSOURCING TEMPORALES SAS, cumple con los requisitos señalados en la convocatoria pública de menor cuantía, por lo tanto, queda en el primer lugar del orden de elegibilidad.

SEGUNDO: Que GESTIÓN HUMANA OUTSOURCING TEMPORALES S.A.S, representado legalmente por el señor NÉSTOR GUSTAVO FETECUA HERNÁNDEZ con de cedula de ciudadanía N° 11.347.120 de Zipaquirá, cumple con los requisitos señalados en la convocatoria pública, por lo tanto, se continuara con la etapa de publicación del informe de evaluación y traslado para observaciones.

En constancia firman:


CARLOS EDUARDO PINZÓN RINCÓN,
Jefe de Recursos Humanos
Revisó Requisitos Técnicos y oferta económica


OFELINA CASTILLO CASTILLO
Jefe de Contabilidad
Revisó Requisitos Financieros


JAVIER ALFONSO RODRIGUEZ FERNANDEZ
Subgerente Administrativo y financiero
Revisó Requisitos Técnicos y oferta económica


IVONNE ALEXANDRA RAMOS SUSA
Jefe Oficina Asesora Jurídica
Revisó requisitos jurídicos

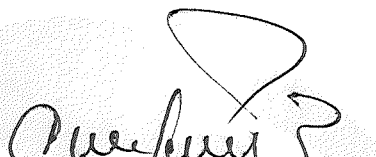
EVALUACION DE INDICADORES FINANCIEROS

En cumplimiento de los requisitos establecidos por EMPRESAS PÚBLICAS DE ZIPAQUIRÁ EPZ ESP, se realizó la verificación de los indicadores financieros exigidos en el proceso, obteniéndose los siguientes resultados:

Proponente:			INDICADOR			
LIQUIDEZ	Acorriente	844,556,311	3.87	CUMPLE	MAYOR O IGUAL A	≥ 3
	Pcorriente	218,355,329				
ENDEUDAMIENTO	Pasivo Total	476,621,972	0.49	CUMPLE	MENOR O IGUAL A	≤ 0.50
	Activo Total	969,110,497				
Razón Cobertura de Intereses	utilidad NETA	240,134,429	3.08	CUMPLE	MAYOR O IGUAL A	≥ 3
	Gastos intereses	77,974,806				
RENTAB. SOBRE EL PATRIMONIO	UTILIDAD neta	240,134,429	0.49	CUMPLE	MAYOR O IGUAL A	≥ 0.40
	PATRIMONIO	492,488,525				
RENTABILIDAD SOBRE ACTIVOS	UTILIDAD neta	240,134,429	0.25	CUMPLE	MAYOR O IGUAL A	≥ 0.20
	ACT.TOTAL	969,110,497				

De acuerdo con el análisis efectuado, el proponente GESTION HUMANA OUTSOURCING TEMPORALES SAS, cumple con la totalidad de los indicadores financieros exigidos por EPZ ESP, evidenciando solidez financiera, bajo nivel de endeudamiento y adecuada rentabilidad.

Los indicadores evaluados se certifican con base en la información financiera reportada en el Registro Único de Proponentes (RUP) con corte a diciembre de 2024, conforme a los documentos aportados por el proveedor.



OFELINA CASTILLO CASTILLO
JEFE DE CONTABILIDAD